

2026 年 10 月 1 日

各位

第一ビルサービス株式会社

就職活動・インターンシップにおけるハラスメント防止に関する基本方針

当社は、すべての求職者（採用応募者、採用面接・説明会参加者、インターンシップ生、OB・OG 訪問等のすべての対象者）の尊厳を守り、一人ひとりが個性を発揮して能力を存分に発揮できる環境を整えることを約束します。

当社は、採用選考およびインターンシップのあらゆる過程において、セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント、その他一切のハラスメント行為を容認しません。

- ハラスメントの排除： 性別、年齢、国籍、信条、社会的身分などに関わらず、すべての求職者に対して公正かつ敬意を持った対応を徹底します。
- 相談窓口の設置： 万が一、当社の役員、従業員から不適切な言動や不快な思いをさせる行為を受けた場合は、速やかに相談できる「求職者専用相談窓口」を設けています。
- 不利益取扱いの禁止： 相談されたこと、または事実関係の調査に協力したことを理由に、採用選考において不利益な取扱いをすることは一切ありません。また、相談者のプライバシーは厳重に保護されます。

【ハラスメントに関する相談窓口のご案内】

当社の採用活動（面接、説明会、インターンシップ、社員訪問など）において、ハラスメントに該当すると思われる言動を受けた、もしくは、不安に感じた、このようなことがありましたら、遠慮なく以下の窓口までご相談ください。

相談窓口： 第一ビルサービス株式会社 企画総務部 採用相談ホットライン

連絡先：電話／03-3491-6781

E-mail／soudan@dibs.co.jp

※お送りいただいた内容は、ハラスメント対応の専任担当者のみが確認します。

※相談者のプライバシーは厳重に守られ、相談したことによって採用選考で不利に扱われることは一切ありません。他社への就職活動中の方、選考を辞退された方からの相談にも適切に対応いたします。

以上